

国家电投学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

简 报

第 52 期

国家电投主题教育领导小组办公室

2023 年 7 月 17 日

总部行动

党建部党支部到结对共建单位下沉调研

党建部党支部到结对共建单位国能生物下沉调研。通过制定下沉调研方案，实地走访、专题辅导、座谈交流等方式，对结对共建的单位进行调研指导，重点解决对集团公司党组抓党的领导党的建设方法、机制理解掌握不全面不透彻问题。调研期间，宣贯了集团公司“穿石”行动总体部署和安排，对党组抓党的领导党的建设七大工作方法进行解读，对国能生物党委在高质量转型发展过程中存在的经营发展、体制机制创新和发挥党建优势推进中心工作等问题进行交流研讨，做到同题共答、难题共解。

人资部党支部深入调研结对共建单位解决问题

人资部党支部到结对共建单位甘肃公司开展调研，推动“穿石”行动向基层延伸。与甘肃公司领导班子成员及中层干部进行座谈，深入兰州生产运营中心详细了解甘肃公司发展中的困难，以及主题教育、“穿石”行动、共建“试跑”项目、建新功、董事会建设等情况。实地研究并提出关键岗位人才引入的路径和方向，针对甘肃公司在安全生产、项目发展方面的问题，与有关单位沟通协调引入2名骨干人才。积极协调甘肃省电网公司，推动解决了榆中20万千瓦光伏项目电网接入系统等实际问题。

创新部党支部推动“创新发展方法论”穿透落实

创新部党支部组织有关专家、人员等到铝电公司、新疆能源化工、云南国际蹲点调研，应用“1266工作法”（一蹲、两带、六结合、六亮点），围绕“穿石”行动及“创新发展方法论”在基层单位的穿透落实情况，重点就科技创新及成果转化、标杆项目进展情况、科研课题进展情况进行交流。深入铝电公司宁东分公司、盐池能源科技、哈密绿电转化现场、云铝项目查找“创新发展论”执行过程中存在的堵点淤点难点，听取意见建议，指导二三级单位破解创新发展难题。在宁东分公司，调研组现场了解电解铝绿能替代开展情况，对电解铝柔性负荷调节、直流接入等技术可行性进行探讨，并安排上海成套院进一步论证需要突破的关键技术和风险点。

法商部党支部开展风险防控专题调研

法商部党支部到结对共建单位广东公司及所属单位调研，推动集团公司党组工作方法、机制向基层一线延伸贯穿。坚持问题导向，聚焦投资、采购等重要领域合规风险防范，结合内外部检查等专项工作成果明确调研方向。采取“先基层、后本部”顺序，将在基层单位发现的问题和诉求带到二级单位本部，有针对性地调研二级单位本部并探讨问题解决思路。与调研单位各级人员进行座谈、访谈，交流公司治理、投资管理、招标采购、资金财务、工程管理等重点领域问题，深入了解制度与合规体系向下贯穿执行过程中的堵点难点，广泛听取困难诉求。组织学习集团公司“学研创落”工作法等机制，就如何运用集团公司良好实践解决二三级单位经营发展等方面问题开展充分讨论。组织开展国有企业制度建设、合规管理、采购管理、投资合规管理等培训，督导二三级单位建立健全法治和合规管理体系。

审计部党支部深入重大项目现场开展基层调研

审计部党支部组织到国核示范、山东核电、电投核能、国核莱阳、山东能源海上风电项目调研，推动解决影响重大项目经营发展的问题。以“穿石”行动为抓手，结合实际创造性落实“学研创落”“三问”“大监督”等工作机制、方法，加强上下两级审计协同、配强审计队伍、提升审计质效，持续提升核电、海上风电等重大项目跟踪审计水平。加强服务基层，对调研发现的问

题和基层单位诉求，积极主动服务，解决真问题、真解决问题。

宣传与群团部党支部以“穿石”行动促班组建设提升

宣传与群团部党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，赴 11 家单位开展调研，以“穿石”行动为抓手，全面运用“学研创落”“JYKJ”“SDSJ”等方法推进班组建设工作提升。制定《集团公司班组建设“强基创优”工作方案（试行）》《集团公司班组建设指标设置及取值指引（试行）》，建立组织牵头、自主创建、指导支持的“三维”大协同推进机制，形成 7 项优秀班组长评选条件和 31 项班组创建标准指引。将班组建设纳入二三级单位党委会研究安排部署事项，每年至少研究一次班组建设工作，明确年度工作计划。深入班组开展多场党的二十大精神及企业文化宣讲，增强班组的认同感、获得感和归属感。组织开展 4 期基层班组长、值长培训班，集团公司 300 余名班组长参加培训，提高班组长管理能力。开展班组创新创效活动，组织集团公司 27 家二级单位报送班组创新创效项目成果 109 项。

报：中央主题教育领导小组办公室，中央第五十督导组，国家电投主题教育领导小组成员

送：国家电投主题教育领导小组办公室成员及各工作组、巡回督导组，国家电投总部各部门、各党支部，各二三级单位党组织

责编：张传铭 邮箱：gjdtztjy@spic.com.cn 电话：010-66298672