

国家电投学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

简 报

第 42 期

国家电投主题教育领导小组办公室

2023 年 6 月 28 日

我为群众办实事

福建公司“三突出三强化”为职工群众办实事

突出政治引领，强化组织保障。坚持党委统筹部署，通过“三个下沉”调研、专项合理化建议、青年座谈会等方式收集意见建议，形成“我为群众办实事”清单 9 项任务，制定 12 条解决措施并落实责任到人。突出问题导向，强化重点跟进。公司领导班子成员及部门负责人、有关项目负责同志带头行动，以上率下，对应解决突出问题。加快推动办公场所优化、职工疗休养、职业技能培训、青年联谊等措施落地。突出人文关怀，强化机制运用。

根据职工所需，组织开展职工疗休养、职工健康体检、职工小家创建、“书”送未来共“童”成长等暖心活动，修订完善员工表彰奖励制度、班组建设制度、“五青一红”青年揭榜攻关方案等。

上海能科优化管理机制 让救助基金“活”起来

上海能科针对职工反馈的特重病救助基金缴费方式不够灵活、享受救助及时性不够等问题，召开职代会专题研究特重病救助工作，修订完善《特重病救助基金使用管理规定》和《职工慰问及困难补助管理办法》，根据员工自愿原则，将原来的“分期缴费五年后享受会员权利”改为“一次性缴清立即享受会员权利”，解决了救助基金“能看不能用”的问题，得到了广大员工的拥护、支持和点赞。该公司特重病救助基金采取“工会资助、会员缴纳，专户管理、专款专用，集体研究、接受监督”的管理原则，专门用于救助身患 28 种重大疾病的会员和因患疾病或遇突发性灾难导致家庭困难的会员。自 2020 年以来，该基金已精准救助特重病职工 11 人，救助金额近 22 万元。

山西公司聚焦后勤保障问题办实事

山西公司坚持“把人民群众满意不满意作为评判主题教育成效的根本标准”，开展全员意见征集，聚焦近年来企业快速发展、职工人数大幅增长后逐步凸显的后勤保障问题，将扩建员工餐厅

等涉及员工切身利益的8个事项列入首批办实事任务清单，明确责任人、措施及完成时间，全力推进。员工餐厅扩建项目克服了扩建用房协调面多、产权人意见杂等困难，并专门邀请职工代表全程参与方案制定并监督施工，于5月底顺利投用。改造后的餐厅使用面积增加120平方米，用餐人数从最多容纳50人扩大到了百余人，设计分区更加合理，环境更加整洁温馨，菜品更加丰富，受到了员工们的好评。

东北公司开发交友小程序 为单身职工牵线搭桥

东北公司将办实事作为主题教育的重要课题，深入调查研究，倾听基层声音，聚焦单身职工婚恋交友难的普遍诉求，主动联络辽宁省总工会和东北电力工会，积极促进24个省直机关单位和驻辽央企加盟“朋友圈”。聚焦“线上”破冰，自主设计开发了“会聚良缘”微信交友小程序，吸引系统内外500余名单身会员实名加入，日常性互动反馈良好。聚焦“线下”升温，举办沈阳地区大型青年联谊交友活动，吸引会员单位近300人参与，27对单身职工实现现场牵手和结缘联络，收获广泛好评。

上海成套院解决职工停车难问题

上海成套院把“办实事、解民忧”作为主题教育的重要任务，针对职工反映的办公园区停车难、充电难等问题，院领导现场调

研、整体谋划部署，院工会发动全员集思广益，行政服务中心本着因地制宜、应划尽划的原则，充分挖掘园区可用空间，通过合理配置道路资源、优化停车位设置、拆除园区临时用房等措施，新增停车位 42 个、安装充电桩 20 个，营造了停车便捷、整洁有序的园区环境，畅通了职工通勤的“最后一公里”。

广西公司解决历史问题 消除职工“心病”

广西公司领导班子在主题教育调研期间了解到，部分职工十多年前社保断缴半年，担心因此影响到今后退休金领取，成了一块“心病”。对此，广西公司党委高度重视，组织有关部门深入了解情况、研究解决办法，并将该问题纳入办实事清单重点督办。一方面安排人资部门向当地社保局进行专题汇报，定期沟通，及时了解最新社保补缴相关政策。一方面协调银行查阅历史缴纳记录，并与职工原工作单位进行对账。经与地方政府部门、集团公司职能部门、原工作单位等多方协调，克服时间久远、经办人更换、社保缴交政策不一致等问题，为 19 名员工补缴了社保费用，消除了职工的“心病”。

报：中央主题教育领导小组办公室，中央第五十督导组，国家电投主题教育领导小组成员

送：国家电投主题教育领导小组办公室成员及各工作组、巡回督导组，国家电投总部各部门、各党支部，各二三级单位党组织

责编：张传铭 邮箱：gjdtztjy@spic.com.cn 电话：010-66298672